

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

GALGAGYÖRK

GALGAGYÖRK



2021-2026

TARTALOM

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
Galgagyörk község bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	4
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP-HE)	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása	8
3. Mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége	8
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	13
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	15
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	17
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	18
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	19
9. Helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	19
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP-IT)	19
1. A HEP IT részletei	19
2. A beavatkozások megvalósítói	21
3. Megvalósítás	36
4. Az elfogadás módja, ideje	38

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Galgagyörk község Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az Önkormányzat vállalja, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítésébe bevonja partneri kapcsolatrendszerét.

A helyzetelemzés adatai az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Galgagyörk község bemutatása

Az Északi-középhegységben, a Cserhát dombjai között bújik meg Galgagyörk. A falut kétfelől dombok, erdők - Szilágyi és Ecskendi erdő - koszorúzzák. A házak félig a domboldalakra félig a Galga patak völgyébe épültek.

Ősidők óta lakott hely, a falu délkeleti részén avarkori sírokat tártak fel a kutatók. A X-XI. századból származó tárgyi emlékek az itt eltemetett honfoglaló magyaroktól valók. A községet 1484-ben Gerge néven említi először oklevél. A falu eredetileg a Széchy család ősi birtoka volt, majd 1540 körül királyi adományként Werbőczy István tulajdonába került.

Az 1683-as esztendőben lakott helységek között írták össze. Az összeírások során az 1715-ös év nevezetes dátum, ugyanis a nyilvántartásban 18 szlovák vezetéknev is megjelent a magyar mellett. A szlovák ajkú lakosság betelepülése a Rákóczi-féle szabadságharc után 1711-1723 között volt a legjelentősebb. Ennek köszönhető talán az is, hogy az 1720-as összeírásban Tót-Györkként a nemes községek között szerepelt a falu. Az 1754-s adatok szerint a település birtokosai Egry István, Horváth János, Jeszenszky Gábor, Darvas Gábor és Raicsán Sámuel. A falu lakossága 1760-ban 72 családra növekedett.

A falu életét, fejlődését meghatározta, hogy a XVII. századtól több birtokosa volt földjeinek. A földbirtokos családok öt úri lakot - ezek felújítva ma is megtalálhatók a faluban - építettek maguknak Galgagyörkön - Ibrányi, Kálnoky, Tahy, Gosztonyi és Doblhoff kastély -. A kastélyok, kúriák mellett a település legmeghatározóbb épülete, amely az érkezőnek a faluba lépve egyből feltűnik, a dombon lévő evangélikus templom, amelynek gyülekezete 1650-től fennáll. A Galgagyörkre telepedett szlovákok itt gyakorolták ágostai evangélikus vallásukat.

A szájhagyomány szerint az 1848-49-s szabadságharc során Kossuth Lajos a Kálnoky kúria előtt mondott toborzó beszédet. Talán ennek is köszönhető, hogy a községből 22 györki nemzetőr és 9 katona állt a haza ügye mellé.

Tót-Györk lakossága 1881-ben 687 fő, volt a betelepülés folytatódásának köszönhetően az 1900. évi népszámlálási adatok alapján a 762 lakosból 517 magyar, 244 szlovák és 1 német lakosa volt a falunak. 1910-ben a helység legnagyobb birtokosai Tahy István, Ibrányi Mihály és Doblhoff Erik voltak. Az 1941-s háborús évben 513 férfi és 508 nő élt a faluban. A háború után a kitelepítésnek-kitelepülésnek köszönhetően jelentős lakosságvándorlás indult Csehszlovákiába. A jórészt szegényparaszti családból származó embereket a szülőföld elhagyására a nélkülözés és az agitátorok ígéretei, érvelései készítették. A faluból 82 család 270 tagja vágott neki a Felvidéknek. Nagyrésztük Galgagyörk testvérfalujának - Jelka- környékén telepedett le. Helyükre öt magyar család - Nagy, Török, Újlaki, Varga, Wilhelm - költözött a faluba.

A helyi közigazgatás területén 1970-ig önálló tanács működött. 1970-1974. között a Püspökhatvani Községi Közös Tanács, majd 1990-ig az Acsa Község Közös Tanács társközsége volt.

1990-ben a tanácsrendszer megszűnt, megalakult a helyi önkormányzat, önálló polgármesteri hivattal. 2012-től a település körjegyzőségben működik Váckisújfalu községgel, majd 2013. márciusától Püspökhatvan, Váckisújfalu és Galgagyörk közös Önkormányzati Hivatalt hozott létre.

A képviselők száma jelenleg 7 fő. A településen az önállósodást követően Szlovák és Cigány Nemzetiségi Önkormányzat alakult, majd 2010-től Német Nemzetiségi Önkormányzat is létrejött. A nemzetiségi önkormányzatok létszáma: 4 fő.

Az önkormányzat szlovák nemzetiségi óvodát tart fenn, 2012. decemberéig pedig 8 osztályos szlovák nemzetiségi iskolát működtetett.

A házi orvos és a fogorvos egészségügyi vállalkozóként Püspökhatvan székhellyel tevékenykedik, a gyermekorvos pedig Acsa község székhellyel.

DEMOGRÁFIAI ADATOK:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	1031	bázis év
2015	1029	99,81%
2016	1023	99,42%
2017	1041	101,76%
2018	997	95,77%
2019	999	100,20%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	466	513	979	47,60%	52,40%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			32	3,27	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	78	72	150	7,97%	7,35%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	13	17	30	1,33%	1,74%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	286	287	573	29,21%	29,32%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	27	24	51	2,76%	2,45%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	62	113	175	6,33%	11,54%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	175,0	150,0	116,67%
2015	175,0	150,0	116,67%
2016	175,0	150,0	116,67%
2017	175,0	150,0	116,67%
2018	175,0	150,0	116,67%
2019	175,0	150,0	116,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	12	16	-4
2015	10	18	-8
2016	15	14	1
2017	10	13	-3
2018	13	17	-4
2019	15	18	-3

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakosság lélekszáma 2007. óta csökkenést mutat, és az öregedési index alapján a település előregedő településnek látszik, annak ellenére, hogy a születések száma és a halálozások száma a korábbi években kiegyenlítődést mutat.

A belföldi vándorlás egyenlege negatív, az elmúlt 4 évben 61 fő jelentkezett be a településre, és 90 fő létesített máshol lakóhelyet.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Galgagyörk község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden lakosnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Galgagyörk község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Galgagyörk község Önkormányzat alapvető célja, hogy Galgagyörk olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát, arányát és helyzetét. Bemutatjuk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan a közszolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, ezen keresztül feltárjuk az egyes területeken jelentkező problémákat. Az adatok és következtetések alapján meghatározzuk a célcsoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP Intézkedési Terv (IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

A helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. Tartalmazza a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt, a helyi együttműködési rendszer bemutatását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

Magyarország	(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.
Alaptörvénye	(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.
XV. cikk	(3) A nők és a férfiak egyenjogúak. (4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. (5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és egyes szociális ellátásokról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról	„4. § Az egyenlő bánásmód követelményét a) a magyar állam, b) a helyi és kisebbségi önkormányzatok, ezek szervei, ...jogviszonyaik létesítése során, jogviszonyaikban, eljárásaik és intézkedéseik során kötelesek megtartani.”
--	--

- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól szóló
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 362/2004. (XII. 26.) Kormányrendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2015-ben a Képviselő-testület elfogadta az **1/2015. (II.10.) Kt. számú, a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló önkormányzati rendeletét**. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál.

Az Önkormányzat ebben a rendeletben szabályozta a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek **átmeneti segélyét**.

A Képviselő-testület a **4/2016. (IV.13.) Kt. számú rendeletével Galgagyörk község Ösztöndíjasa cím alapításáról, a címmel járó támogatásról és annak folyósításáról döntött, kimondottan a nehéz szociális helyzetben lévők támogatására. Az ösztöndíj** a tehetséges galgagyörki tanulók tanulmányainak folytatásához, a szakképesítés, az érettségi megszerzéséhez ad anyagi támogatást tanulmányi eredménytől függően évente 10 hónapon keresztül.

Az Önkormányzat a galgagyörki Gárdonyi Géza Általános Iskolában tanuló diákok részére, elősegítve tanulmányi eredményeik, szorgalmuk, magatartásuk további javítását, az általános iskola eredményes befejezését, és ezáltal középiskolai tanulmányaik sikeres megkezdését a **1/2018. (I.19.) Kt. számú rendeletével** az oktatási támogatásokról hozott rendeletet. A rendelet alapján havi utazási támogatást kapnak a középiskolások és egyetemisták, valamint az általános iskolába járó tanulók 5.000 Ft, a közép és felsőoktatási intézménybe járók 15.000 Ft iskolakezdési támogatást kapnak alanyi jogon.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat nem rendelkezik olyan dokumentumokkal, amik kapcsolódnának az jelen esélyegyenlőségi programhoz.

2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.

Galgagyörk település a Váci Járáshoz tartozik - a korábbi kistérségi rendszerben a váci gesztorságú Dunakanyar Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás tagja volt. Az államigazgatási ügyek nagy részét – földhivatal, munkanélküli ellátás, tb, családtámogatások – szintén Vác városában lehet intézni. Szintén Vác, mint járási központ biztosítja az egészségügyi ellátást. Itt működnek a fogyatékosággal élőket ellátó intézmények: a nagy múltú Siketek és Nagyothallók Intézete, valamint a speciális nevelési igényű tanulókat ellátó iskolák.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhöz tartoznak.

A településen a 2011.évi népszámlálás során 97 fő vallotta magát romának. A Polgármesteri Hivatal becslése ennél jóval nagyobb számot mutat, 200-230 fő körül mozog a számuk.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, illetve a nem piacképes végzettséggel rendelkezők. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, és a mobilitás hiánya.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	338	367	705	36,75	10,87%	28,5	7,77%	65,25	9,26%
2015	340	361	701	33,75	9,93%	29,5	8,17%	63,25	9,02%
2016	342	358	700	25,5	7,46%	26,5	7,40%	52,00	7,43%
2017	340	347	687	22	6,47%	16	4,61%	38,00	5,53%
2018	332	348	680	12,5	3,77%	17,75	5,10%	30,25	4,45%
2019	326	328	654	16,75	5,14%	13	3,96%	29,75	4,55%

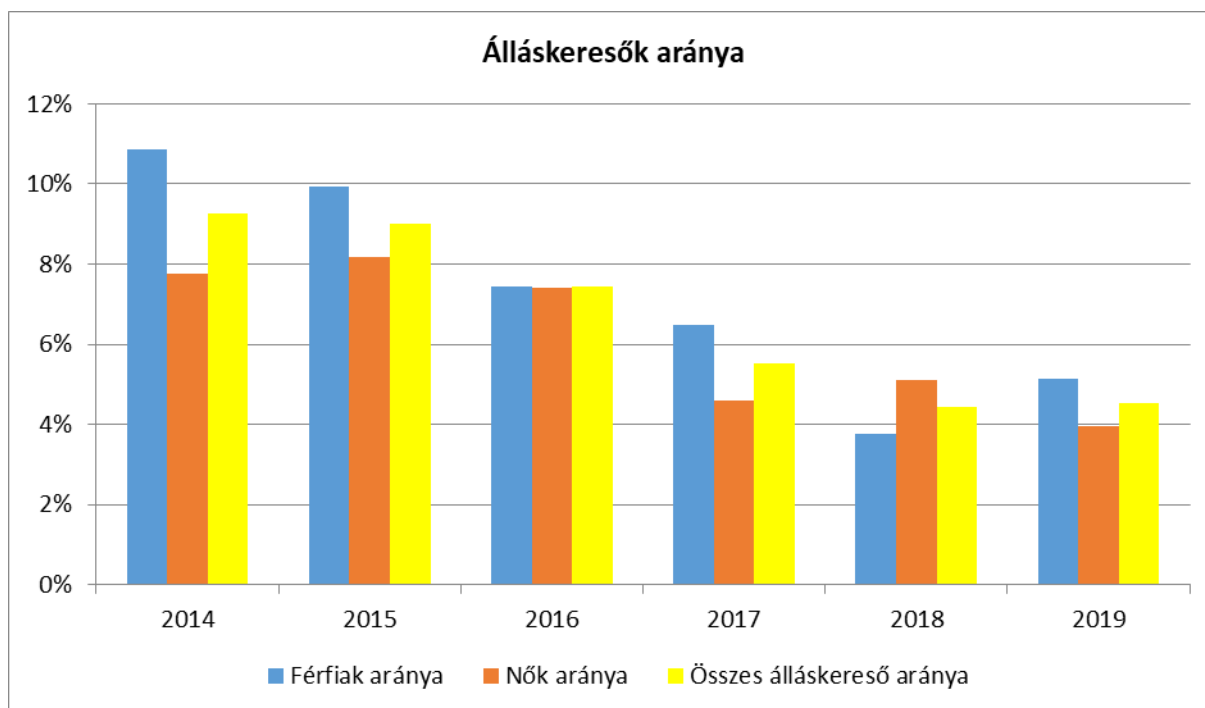
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		35	35	35	35	35	35
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
	%	3,62%	3,62%	3,62%	3,62%	3,62%	3,62%
20-24 év (TS 1003)	Fő	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75
	%	10,87%	10,87%	10,87%	10,87%	10,87%	10,87%
25-29 év (TS 1004)	Fő	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
	%	3,62%	3,62%	3,62%	3,62%	3,62%	3,62%
30-34 év (TS 1005)	Fő	3	3	3	3	3	3
	%	8,70%	8,70%	8,70%	8,70%	8,70%	8,70%
35-39 év (TS 1006)	Fő	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
	%	10,14%	10,14%	10,14%	10,14%	10,14%	10,14%
40-44 év (TS 1007)	Fő	5	5	5	5	5	5
	%	14,49%	14,49%	14,49%	14,49%	14,49%	14,49%
45-49 év (TS 1008)	Fő	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
	%	13,04%	13,04%	13,04%	13,04%	13,04%	13,04%
50-54 év (TS 1009)	Fő	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25
	%	15,22%	15,22%	15,22%	15,22%	15,22%	15,22%
55-59 év (TS 1010)	Fő	4	4	4	4	4	4
	%	11,59%	11,59%	11,59%	11,59%	11,59%	11,59%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	3	3	3	3	3	3
	%	8,70%	8,70%	8,70%	8,70%	8,70%	8,70%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

2020. évben összesen 18 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. A kiközvetítést a Váci Munkaügyi Központ végezi. Sajnos rövid távú és csak rész munkaidős foglalkoztatásra adott lehetőséget a Munkaügyi Központ, így 6 órában és 4-5 hónapos időtartamban lehetett a munkanélkülieket, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket foglalkoztatni. A munkavégzéshez kapcsolatos dologi kiadásra nem is kértünk támogatást, növelve ezzel a bérre fordítható kiadásokat.

A támogatás csökkenése idén is folytatódik. Éves szinten négy fő foglalkoztatására kaptunk lehetőséget, 5 hónap időtartamban.

A közfoglalkoztatás minden esetben közterület karbantartói, takarítói, kézbesítői munkákat jelent.

Nem segíti elő az esélyegyenlőséget, a Munkaügyi Központ szervezésében lebonyolított nyári diákmunka sem. A 16-25 év közötti nappali tanrendű iskolába járó diákok foglalkoztatását 100 %-ban támogatta az állam úgy, hogy a diák a minimálbért kapta. Ehhez képest a segélyen lévő aktív korú – sok esetben szakmával rendelkező –

foglalkoztatása amennyiben lehetséges, az a közfoglalkoztatási béren lehet, ami kb. 30 %-al kevesebb a minimálbérnél.

A foglalkoztatottsághoz való hozzáférés a településen igen csekély. Az Önkormányzat és intézményei – óvoda, iskola – a legnagyobb foglalkoztató. A Hivatali feladatokat 4 fő, a karbantartási feladatokat 1 fő látja el. Az óvodában 6 fő, a konyhán 2 fő, az iskolában 14 fő dolgozik.

Egy élelmiszerbolt, két italbolt, és 3 egyéb kereskedelmi üzlet működik.

A település aránylag messze esik a nagyvárosoktól. Vác 30, Budapest 45, Gödöllő 30 km-re esik, de mind autóbusszal, mind vonattal nehéz megközelíteni. A munkavállalást a közlekedés problémája megnehezíti, nem is beszélve annak költségéről. Nagyon sokan azért nem vállalják a budapesti munkalehetőséget, mert az utazási költség több 10e Ft-ba kerül.

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbusszal
Legközelebbi centrum	30	8	55
Megye- székhely	60	4	90
Főváros	60	4	90

Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok.

A településen ilyen program nem indult. Az Önkormányzat lehetőséget biztosít a Polgármesteri Hivatalban és egyéb intézményeiben szakmai gyakorlat letöltésére.

Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

A járási központban található az Életút Alapítvány, amely szerény eszközökkel rendelkezik, de képzéseket szervez tartós munkanélkülieknek, a Munkaügyi Központtal együttműködve.

Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása.

Nem releváns – illetve az önkormányzati intézményekben kizárólag a szakági jogszabályoknak megfelelő dolgozót lehet alkalmazni.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői

A legfontosabb lenne helyben olyan képzettséget nem igénylő vállalkozásokat létrehozni, ahol foglalkoztatni lehetne a képzetlen munkaerőt. Szükség lenne megfelelő munkavezetőre, és több támogató segítőre is. A Munkaügyi Központba való bejutáshoz is

pénz kell, továbbá gondot okoz, hogy nem tudnak munkát ajánlani évek óta az olyan többszörös hátránnyal indulóknak, akik pl. szakképzetlenek és 50 éven felüliek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a pénzbeli és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról szóló 1/2015. (II. 14.) önkormányzati rendeletébe épített be.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	705	1,25	0,18%
2015	701	1,25	0,18%
2016	700	1,25	0,18%
2017	687	1,25	0,18%
2018	680	1,25	0,18%
2019	654	1,25	0,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2014	34,50	6,50	18,84%
2015	34,50	6,50	18,84%
2016	34,50	6,50	18,84%
2017	34,50	6,50	18,84%
2018	34,50	6,50	18,84%
2019	34,50	6,50	18,84%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Önkormányzatunk jelenleg 5 önkormányzati bérlakással rendelkezik. Ebből három az amelyik lakható, mindkettőben bérlő is van. A lakások komfortosak, részben felújított, megfelelő állapotúak. A másik két lakás csak teljeskörű felújítás után lenne használható, most raktárként és műhelyként üzemelnek.

Az önkormányzati lakáshoz jutás kérelem formában történik.

A szociálisan rászorulóknak esetében települési támogatás, ezen belül lakhatási támogatási rendszer működik. A jogosultági jövedelemhatár minden évben felülvizsgálatra kerül. A támogatás összege 6.000 Ft / hó. A támogatás egyik fele a jogosult által megnevezett közszolgáltató felé kerül közvetlenül átutalásra..

Lakhatási szegregáció a településen nincs.

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)
2014	349
2015	350
2016	350
2017	350
2018	350
2019	350

Lakhatás egyéb jellemzői:

A településen az összes közműhöz hozzáférési lehetőség biztosított.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete.

A településen nincs szegregált lakóköznyezet.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen felnőtt háziorvosi szolgálat működik heti két alkalommal. Gyermekek háziorvosi szolgálat szintén heti két alkalommal jön a településre. Szakorvosi rendelőintézet az Aszódi (külön megállapodás alapján), illetve a Váci Kórház rendelőintézete. A kórházi ellátásra az erről szóló külön jogszabályban meghatározottak szerint kerülnek beutalásra a betegek. Az körzeti orvosi feladatokat és a településen lakók ellátását nagymértékben segíti a háziorvos mellett dolgozó nővér asszisztens.

Fogorvosi ellátás nincs a településen, igénybevétele a szabad orvosválasztás szellemében történik, illetve a ellátási kötelezettséggel a galgagyörki betegeket a püspökhatvani fogorvos látja el.

A védőnői ellátás esetében Püspökhatvan és Galgagyörk települések egy védőnői körzetet alkotnak.

A védőnő heti egy alkalommal jön át tanácsadást tartani. A védőnői rendelő gyermekorvosi rendelővel közös helyiségben van, de rendelési idejük egymással ellentétes

Az átlagos betegforgalomról nincs adatunk.

Gyógyszertár a településen a háziorvosi rendelés idején működik, a legközelebbi folyamatosan nyitva tartó gyógyszertár Püspökhatvanban működik.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz az „Együtt a gyermekekért Gyermekjóléti és Családsegítő Kft. biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. A családsegítő heti egy alkalommal jön a településre.

Szociális étkezésre egyenlőre nincs igény. Jelzőrendszeres segítségnyújtásra és házi segítségnyújtásra nincs lehetősége az önkormányzatnak, de igény sem merült még fel. A településen a Baptista Szeretetszolgálat üzemeltetésében népkonyha működik, napi átlag 40 adaggal.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteltetését. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

Önkormányzatunk a szociális rendeletében települési támogatást, ezen belül egészségügyi támogatást nyújt, melynek havi összege 5.000 Ft. Havonta kb. 35 fő jogosult a támogatásra, melyet gyógyszerköltségeik csökkentésére fordítanak.

3.6 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Településünk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, polgáraink többsége lokálpatrióta.

A település lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

Az Önkormányzat éves program alapján szervezi kulturális programjait.

A programok egy része a Művelődési Házban zajlik, illetve annak az udvarán.

Az iskola épületében található az iskolai és községi könyvtár, melynek nyitvatartása heti 25 óra. A könyvtárosi feladatokat két pedagógus látja el váltásban. Az olvasóközönség száma évről-évre növekszik. 2013. előtt mozgókönyvtári ellátás keretében a Váci Kistérségen keresztül, valamint saját forrásból lett a könyvvásárlás finanszírozva. A mozgókönyvtári szolgáltatás megszűnését követően a Pest Megyei Könyvtárral kötött megállapodás keretében negyedévente kapunk új könyveket, illetve lehetőség volt folyóiratok előfizetésére is.

A helyi közletről az évente 5-6 alkalommal megjelenő Galgagyörki Hírek nevű helyi újság szolgál. Az újság ingyenesen minden galgagyörki lakoshoz eljut, és ezzel egyidőben felkerül a www.galgagyorkweb.hu honlapra is.

A holnapon teljes körűen megtalálható a Képviselő-testület, Nemzetiségi Önkormányzatok, intézmények, civil szervezetek működésével kapcsolatos dokumentáció, illetve a helyi aktualitások (meghívók, tájékoztatók).

A település életét szemlélteti a rengeteg feltöltött fénykép.

Minden jeles eseményről, vagy fontos jogszabályi rendelkezésekről az Önkormányzat szórólap formájában tájékoztatja a lakosságot, illetve a tájékoztatók a település hirdetőtábláira is kifüggesztésre kerülnek.

A településen működő civil szervezetek:

1. Galgagyörki Hagyományőrző Népdalkör Egyesület

A Népdalkör 2004 májusában alakult Végh Dániel, valamint Lőrík László és Czeba Józsefné szakmai vezetésével. A tagok egy része nyugdíjas, azonban szerencsére a fiatalabb korosztály is képviselteti magát. A Népdalkör célja a helyi hagyományok megőrzése és átadása népviseletben, népdalokban, szokásokban és hagyományokban magyar és szlovák nyelven.

Az egyesület kiemelt működési céljai:

- a) társasági köztevékenység és közösségi élet kibontakoztatása
- b) népművészeti, népzenei, hagyományteremtő és óvó kezdeményezések támogatása, a község alkotó tevékenységet végző embereinek összefogása.
- c) a községben élők lakóhelyén való maradásának elősegítése
- d) fiatalok bevonása közérdekű kérdésekbe és tevékenységekbe
- e) kulturális tevékenység, a szlovák kultúra megőrzése
- f) kulturális örökség megóvása, műemlékvédelem
- g) kiadványok szerkesztése, kiadása
- h) műhelymunkák, vitaestek, továbbképzések, tanfolyamok megtartása
- i) falunapok megvalósítása
- j) kapcsolattartás és programok megvalósítása a szlovák testvértelepüléssel
- k) a szlovák nyelv megtartása, megőrzése
- l) olyan gyermek, ifjúsági és felnőtt tevékenységek szervezése és lebonyolítása, amely nemzetiségi identitástudat megtartását segítik elő
- m) szoros kapcsolat kialakítása a község intézményeivel és a községért tevékenykedő társadalmi szervezetekkel

A népdalkörből alakult meg a Galgagyörki Hagyományőrző Népdalkör Egyesület, amelynek elnöke Budai József, aki "mellékállásban" gyönyörű fadaragásokat készít.

A Népdalkör civil pályázatokból, önkormányzati támogatásból és tagdíjakból tartja fenn magát.. A Népdalkör Egyesület gyermek és felnőtt tagjai rendszeresen fellépnek helyi, környékbeli rendezvényeken.

2. Galgagyörki Nyugdijas Egyesület

Galgagyörk községben 6 éve működik a Művelődési Ház keretein belül a Nyugdijas Klub 25-30 taggal. 2007-ben a klub Egyesületté alakult. A klub illetve későbbiekben az Egyesület azzal a céllal jött létre, hogy teret és helyet biztosítson Galgagyörk nyugdijas lakosságának kulturális és szórakozási igényeik kielégítésére.

Az egyesület kiemelt működési céljai:

- a) társasági köztevékenység és közösségi élet kibontakoztatása, generációk együttműködésének megvalósítása
- b) népművészeti, népzenei, hagyományteremtő és óvó kezdeményezések támogatása, a község alkotó tevékenységet végző embereinek összefogása.
- c) a községben élők lakóhelyén való maradásának elősegítése
- d) kulturális tevékenység, a szlovák kultúra megőrzése
- e) kulturális örökség megóvása, műemlékvédelem
- f) kiadványok szerkesztése, kiadása
- g) műhelymunkák, vitaestek, továbbképzések, tanfolyamok megtartása
- h) falunapok megvalósítása
- i) környezetvédelem, településtisztaság, faluszépítés
- j) kapcsolattartás és programok megvalósítása a szlovák testvértelepüléssel
- k) a szlovák nyelv megtartása, megőrzése
- l) olyan tevékenységek szervezése és lebonyolítása, amely nemzetiségi identitástudat megtartását segítik elő
- m) szoros kapcsolat kialakítása a község intézményeivel és a községért tevékenykedő társadalmi szervezetekkel
- n) nyugdijas korosztály életkörülményeinek figyelemmel kísérése, segítség kezdeményezése és biztosítása
- o) nyugdijasok életminőségének javítása
- p) egészséges életmód megőrzése, egészségmegőrzés
- q) nyugdijas korosztály részére szabadidős programok szervezése

Az Egyesület minden évben több programot is szervez (kirándulás, születés és névnapok megünneplése), illetve jelentős társadalmi munkát is végez a településen sokszor társadalmi munkát a falu szépítésre.

3. Galgagyörki Sportegyesület

A Galgagyörki Sportegyesület 1957-ben alakult. Célja szabadidős- és versenysport lehetőségek biztosítása a falu lakosságának, sportrendezvények szervezése. Jelenleg az Egyesület az Önkormányzat tulajdonában lévő füves labdarúgópályát, 2012-ben pályázati pénzből elkészült műfüves, világítással rendelkező pályát és a szintén felújított öltöző épületet használja.

A felnőtt labdarúgó csapat 2004-2005-s és a 2005-2006-s bajnokságban második helyezést ért el. A leány kézilabdacsapat megnyerte a 2006-ban rendezett Pest Megyei korosztályos kupát.

U13-s labdarúgó csapatunk, 2010-2011-s bajnoki évben 5. helyezést ért el a Pest Megyei bajnokság gödöllői csoportjában.

2012-ben további utánpótláscsapatokat szerveztek és indítottak útjára: U7,U9,U11-es csapataink a Bozsik program keretein belül acélosodnak, és érnek el jó eredményeket. U15-ös csapatunk a PMLSZ gödöllői bajnokságában vitézkedik. Csapataikban játszó gyermekek immár hét községből érkeznek hozzánk: Vácegres, Galgamácsa, Püspökhatvan, Acsa, Csővár, Legénd és természetesen Galgagyörk. A környéken talán legjobb körülmények között készülhetnek a sportolók a megmérettetésekre. A leigazolt játékosok részére a Sportegyesület ingyenes edzőtábor szervez.

4. Galgagyörk Ifjúságáért Alapítvány

Az Alapítvány célja: közhasznú tevékenység keretében Galgagyörk község közigazgatási területén állandó lakóhellyel rendelkező óvodáskorú, általános iskolás gyermek, közép- és felsőfokú oktatási intézményben tanuló fiatalok oktatásához, képességfejlesztésükhöz kíván anyagi támogatást nyújtani, Galgagyörk ifjúságának művelődését támogatni

Az alapítvány tevékenységi köre:

Kulturális eseményeken sportrendezvényeken, kirándulásokon való részvétel biztosítása, finanszírozása. Egyéni anyagi támogatás nyújtása. Egészséges életmódra nevelés foglalkozások keretében. Közösségi munka lehetőségének megteremtése.

5. Galgagyörk Fenntartható Fejlődéséért Alapítvány

Az Alapítvány idén került bejegyzésre, célja Galgagyörk község kulturális, gazdasági és közösségi fejlődésének elősegítése annak érdekében, hogy a településen lakók életszínvonala emelkedjen és a település hosszú távon önfenntartóvá váljon. Ennek érdekében az Alapítvány a következő feladatok és célok megvalósítására törekszik:

- a) háztáji növény- és állattenyésztés megvalósításának segítése;
- b) a település önfenntartóvá válásának segítése;
- c) természet közeli életmód meghonosítása;
- d) természeti, környezeti kultúra megőrzése és ápolása;
- e) kulturális és oktatási programok szervezése;
- f) hagyományok ápolása, értékek átadása, közvetítése, tanítása a felnövekvő ifjú korosztály számára;
- g) szociálisan hátrányos helyzetű fiatalok, családok felkutatása, felvilágosítása, információhoz, szociális, gyermekvédelmi ellátásokhoz való juttatása;
- h) adósságokkal küszködők tanácsadása, segítése;
- i) esélyegyenlőség elősegítése, hogy a családok életkörülményei, életszínvonala fenntartható legyen;
- j) munkanélküliekké váltak munkalehetőséggel történő támogatása, társadalmi helyzetük megszilárdítása;
- k) a település infrastruktúrájának fejlesztése;
- l) a településen lakók egymás mellett élésének javítása, párbeszéd folytatása a különböző nemzetiséghez tartozók között;
- m) a településen lévő nemzeti és etnikai kisebbségek érdekeinek érvényesítési folyamatában való aktív részvétel.

6. Galgagyörki Polgárőr Egyesület

A Polgárőr Egyesület kiemelt célja és alapfeladata:

- a. helyi közrend és közbiztonság védelme,
- b. a bűnmegelőzésben való közreműködés,
- c. az állampolgárok személyi biztonságának védelme,
- d. az állami, önkormányzati és állampolgári vagyonvédelem elősegítése,
- e. a lakossági biztonságérzet növelése,
- f. a lakosság és a bűnüldöző szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése
- g. rendkívüli veszélyhelyzetek esetében a védekezésben való részvétel,
- h. a károk megelőzésében és elhárításában való részvétel,
- i. a helyreállítás és újjáépítés feladataiban való részvétel.

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A települési állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

3.7. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralekók felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A romák és mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során a településen	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Családsegítő bevonása: profi önéletrajzok készítése, internetes állásfigyelés.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

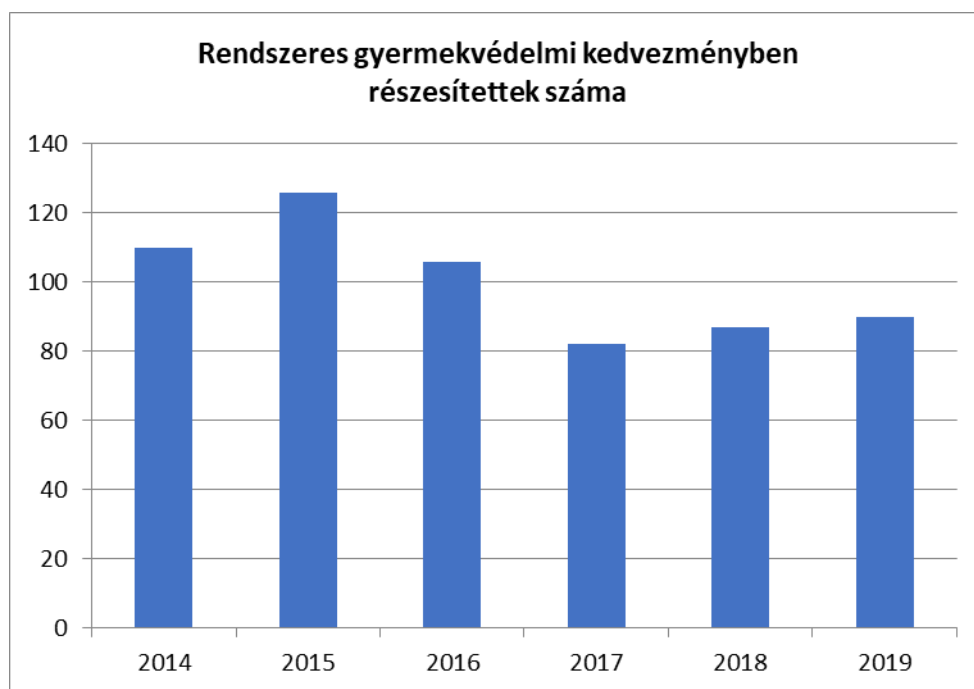
Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen

Jobb a Gyermeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

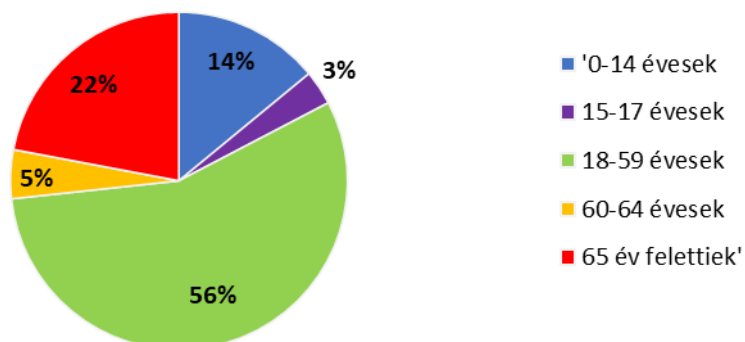
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A településen a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

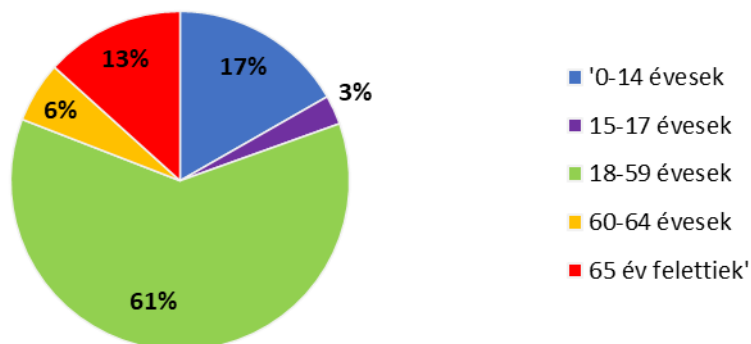
A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)
2014	6,00
2015	5,00
2016	5,00
2017	8
2018	11
2019	5

A jegyző annak a gyermeknek állapítja meg a jogosultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át (2020-ban 41.325,- Ft) ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
- a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
- a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek vagy
- a fentiekbe nem tartozó esetekben annak a gyermeknek, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át (2020-ban 38.475,- Ft) feltéve,
- hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg a törvényben meghatározott értéket.

A fenti táblázatból látszik, hogy folyamatos emelkedést mutat a gyermekekkel kapcsolatos döntések száma. A védelembé vétel oka nagyrészt a családok anyagi nehézségeiből eredő konfliktusokból adódik.

Az RGYV-ben részesülő gyermek kétszer egy évben (július és november hónapban) 6.000 Ft/fő összegű, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermek 6.500 Ft/fő pénzügyi támogatást kap, melyet teljes egészében az állam leutal.

Az óvodai ellátást a szlovák nemzetiségi pedagógiai program alapján működő Liget Óvoda biztosítja. Jelenleg két csoporttal működik, az utóbbi években emelkedett a gyereklétszám. A személyi és dologi feltételek biztosítva vannak.

Év	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2014	2	50	1	46	n.a.
2015	2	50	1	43	n.a.
2016	2	50	1	45	n.a.
2017	2	50	1	41	n.a.
2018	2	50	1	40	n.a.
2019	2	50	1	40	n.a.

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincsen szegregált lakókörnyezet a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a gyám legmagasabb iskolai végzettsége alacsony (az alacsony iskolai végzettség igazolása a kérelemmel megtett önkéntes nyilatkozattal történik);
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására jogosult (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) vagy a kedvezmény igénylését megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a járási munkaügyi kirendeltség (az alacsony foglalkoztatottság fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi);
- a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek (elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény).

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség, alacsony foglalkoztatottság, elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

Halmozottan hátrányos helyzetű továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő, tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámolóból és az önkormányzat gyermekvédelmi beszámolójából kiderül, hogy a település nincs szerencsés helyzetben. Halmozottan hátrányos gyermekek száma 30-40 fő körül mozog. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okában a szociális helyzet a meghatározó:

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi

kedvezményben részesülő gyermekek mind az iskolában mind az óvodában ingyen étkeznek. Az Önkormányzat saját konyháján keresztül biztosítja az étkezést.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjai a településen: az „Együtt a Gyermekekért Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat” a körzeti megbízott, óvodavezető, az egyházak helyi képviselői, jegyző, polgármester. A jelzőrendszer minden évben összeül megvitatni az eltelt év tapasztalatait és a fontosabb eseményeket.

A településen szlovák nemzetiségi iskola, a Gárdonyi Géza Általános Iskola működik állami fenntartásban. Az intézmény létszáma sajnos folyamatosan csökken, jelenleg 80 fő jár az intézménybe.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül. A védőnő családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak.

4.3 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Mind az óvoda, mind az iskola alapító okirata és pedagógiai programja tartalmazza a sajátos nevelési igényű gyermekekre vonatkozó speciális szabályokat, rendelkezéseket. Mindkét intézménybe jár olyan gyermek, akinek a szakértői és rehabilitációs bizottság szakvéleménye alapján – testi, érzékszervi, értelmi, beszéd-fogyatékos, autista, tanulási nehézségekkel küzdő – speciális foglalkozást igényel. Fogyatékkal élő gyermek egyik intézménybe sem jár.

Az Önkormányzattal szemben a közzolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A veszélyeztetett gyermekek száma növekedett. Hiányzik az egységes fogalomrendszer.	Szabadidős programok, szakmai fórumok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekek nevelését segítő ismeretek elsajátítása, szakemberek bevonásával.
Nő az óvodai logopédiai ellátásban részt vevők száma.	Logopédus óraszámának emelése, az egy gyermekre eső ellátási idő emelése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 53 %-a nő (558 fő);
- a női lakosok több mint fele 19-65 éves tehát aktív korú (308 fő);
- aktív korúak ellátásában részesülők aránya: 17 nő, 13 férfi
- közfoglalkoztatásban résztvevő nők éves szinten 2 fő (2013. év)
- ápolási díjban 6 fő részesül
- a nyugdíjas nők száma: 176 fő.

Az állandó népességen belül a nők aránya a vizsgált időszakban mindvégig 50 % fölött maradt.

A településen a munkanélküliek aránya és száma az alábbiak szerint alakult:

- 2013. áprilisában a regisztrált álláskeresők száma 74 fő, a munkavállalási korú lakónépesség 10,98 %-a.
- 2010. január és 2013. április közötti időszakban az álláskeresők létszáma 50-70 fő között mozgott.

A neme közötti arány 50-50 % körül mozog, 1-2 fővel több a férfi munkanélküliek száma.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A településen a gyermekek nappali ellátása az Egységet Liget Óvoda-Bölcsőde intézményben történik. Az óvoda 50 férőhelyes, de nincs teljesen kihasználva. A nők munkába állását elősegítve 2011. óta fogad az óvoda bölcsődés korú gyermekeket. A két csoport közül egy működik bölcsődés-óvodás csoportként, ahol max. 5 fő bölcsődés korú gyermek lehet.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordít a védőnő. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatások közvetítése az „Együtt a gyermekekért Gyermekjóléti Szolgálat” feladata. Sajnos az elmúlt időszakban többen igényeltek segítséget anyaothtoni elhelyezésben. Ennek ellenére szinte minden esetben visszajöttek az érintettek.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2006-os önkormányzati választásokon 4 női jelölt indult, képviselőnek egyet sem választottak meg. A 2010. évi önkormányzati választásokon 5 női jelölt indult. A 2014-es választáson 1 fő, a 2019-es választáson két fő. Jelenleg az 5 tagú testületben 1 női képviselő van.

Az önkormányzat alkalmazásában álló dolgozók összlétszáma 14 fő, a férfiak száma csupán 1.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. Az önkormányzat éves programterv alapján minden korosztály számára változatos programokat kínál.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség.	A közfoglalkoztatásban rejlő lehetőségek kihasználása. A szociális ellátásokhoz való hozzáférésről szóló folyamatos tájékoztatás
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A teleülés összlakosságát nézve a nők aránya több. Ez a kor előrehaladtával emelkedik. A 18-59 éves korosztályban a férfiak száma 332 fő, a nőké 308 fő. Az arány 65 év felett jelentősen emelkedik, a az összlakosság arányában 64 % a nő, 36 % férfi.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

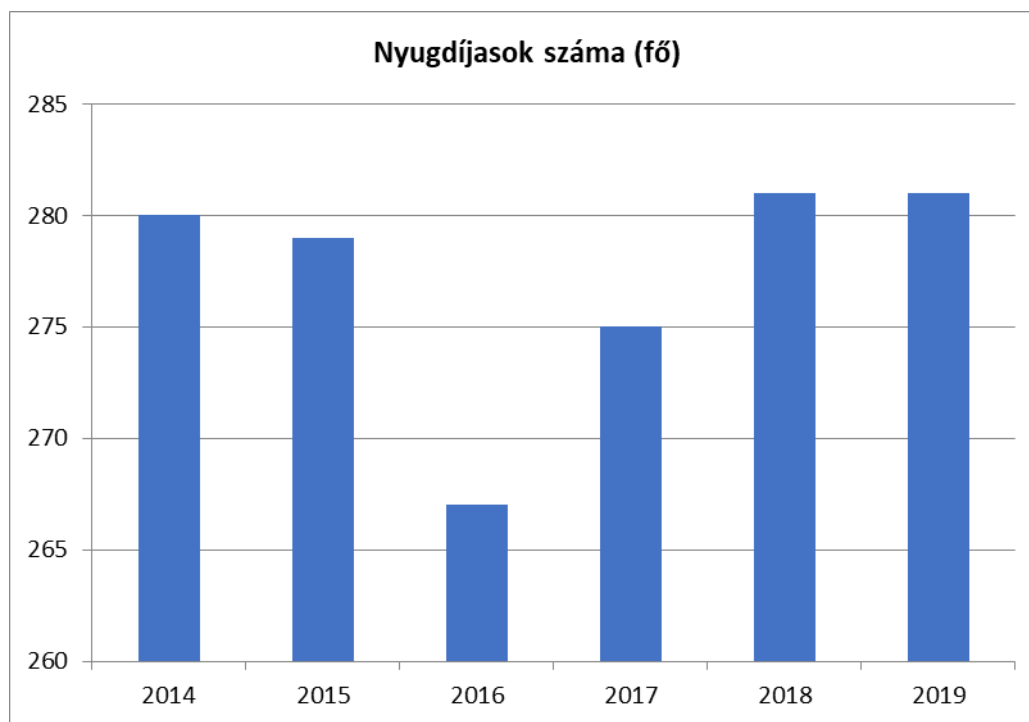
– növekszik az átlagéletkor,

- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	108	172	280
2015	111	168	279
2016	104	163	267
2017	113	162	275
2018	116	165	281
2019	116	165	281

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlak, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a dementia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott dementia.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Nincs információnk a nyugdíjasok foglalkoztatásáról. Foglalkoztatásukat a mostani kormányzati intézkedések is gátolják, hisz állami alkalmazásban állóknak, amennyiben jogosultak nyugdíjra, kötelezően el kell menni, illetve bizonyos területeken (egészségügy pl.) kérvényezhetik a továbbfoglalkoztatásukat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés, valamint az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok.

A településen Idősek klubja nem működik. Az önkormányzat változatos kulturális programokkal igyekszik a közösségi életbe bevonni az egész lakosságot, ezen belül az időseket is.

A Nyugdíjas Egyesület igen aktívan részt vesz a település életében. Minden rendezvényen közreműködnek, főznek, sőt eljárnak a környező települések falunapi, gasztronómiai rendezvényeire is. A kulturális programok állandó fellépői.

Az idősellátás keretében most már két éve folyamatosan igénylünk a téli három hónapra közfoglalkoztatás keretében idősgondozót.

Az Önkormányzat e célcsoport életminőségének jellemzőit folyamatosan vizsgálja, és ennek alapján alakítja szolgáltatásait.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségei.	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

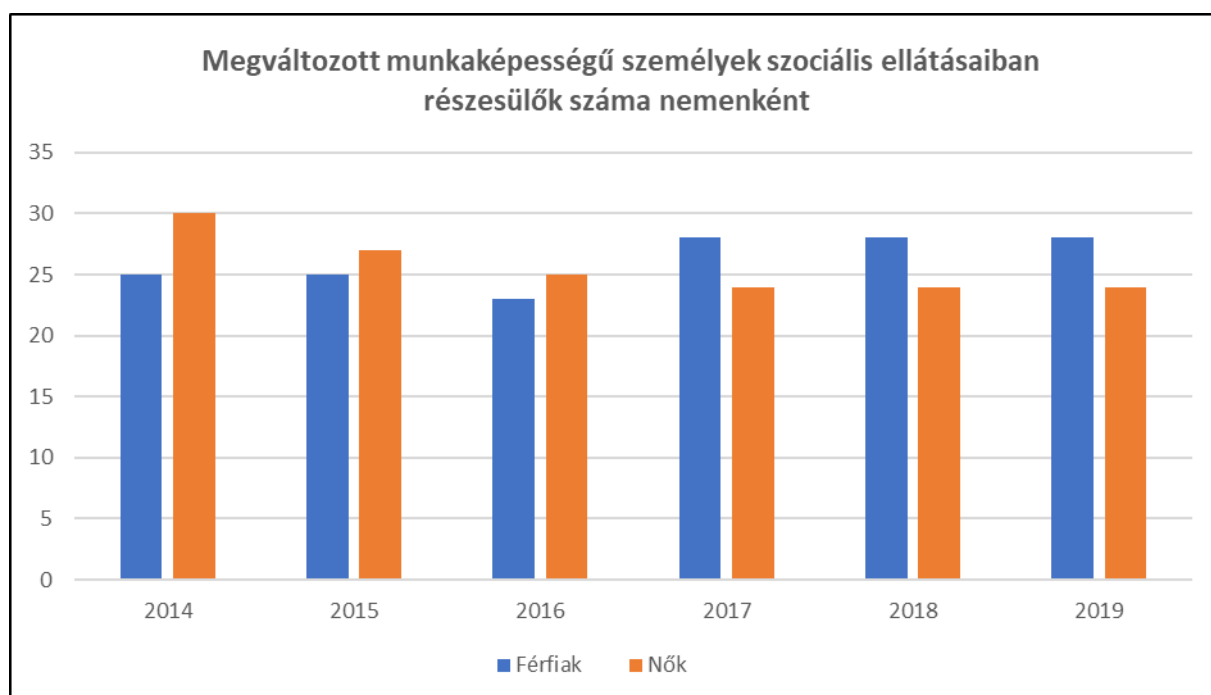
A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességben belül továbbra is a mozgássérültek a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékosokban szenvedők aránya.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A településen egy kiskorú fogyatékos gyermek van, akinek ellátását a családja végzi, és fejlesztésre Budapestre hordják.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2014	25	30	55
2015	25	27	52
2016	23	25	48
2017	28	24	52
2018	28	24	52
2019	28	24	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az Önkormányzat külön megcímkezve nem támogatja a fogyatékosokat, egyedülálló fogyatékos személyről az Önkormányzatnak nincs tudomása.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közszolgáltatásokhoz, kulturális programokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
Kommunikáció színtereinek bővítése, számítógépes ismeretek szélesítése,	A településen fogyatékkal élők egymással való megismertetése, részükre képzések szervezése.

községi honlap akadálymentesítése.

Széleskörű számítógépes ismeret megszerzése.
Weboldal fejlesztése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A településen öt civil szervezet működik, melyek működését az önkormányzat minden évben támogatja.

Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvények szervezésében az egyesületek aktívan kiveszik részüket.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vett a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet a Polgármesteri Hivatalban megtekinthető.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
	Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Családsegítő bevonása: profi önéletrajzok készítése, internetes állásfigyelés.
Gyermekek	A köznevelési rendszer átalakításával az évtizedek óta intézményfenntartói társulás keretében működtetett óvodát az	Előtanulmányokat kell folytatni egy óvoda-bölcsőde egységes intézmény kialakítására, valamint több településen is meg kell hirdetni az

	önkormányzat saját fenntartásba és működtetésbe vette. Szükséges az intézmény létszámának növelése.	intézményt
	Az önkormányzat által nyújtott támogatásokat (tankönyv-születési segély, stb.) nem mindenki veszi igénybe...	Szülők, lakosság tájékoztatása az önkormányzati gyermekvédelmi ellátásokról.
Nők	Munkanélküliség.	A közfoglalkoztatásban rejlő lehetőségek kihasználása. A szociális ellátásokhoz való hozzáférésről szóló folyamatos tájékoztatás
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Fogyatékkal élők	Közszolgáltatásokhoz, kulturális programokhoz való hozzáférés lehetőségei, az	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és

	akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
--	--	--

2. A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont szervezetek
Romák és mélyszegénységben élők	1.Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása.	Munkaügyi Központ
	2.Szociális, gyermekjóléti	Önkormányzat Képviselő-testülete Együtt a Gyermekekért
	3. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.	Önkormányzat Képviselő-testülete Együtt a Gyermekekért Polgármesteri Hivatal
	4.Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése.	Együtt a Gyermekekért Háziorvosi Szolgálat Védőnő
	5.Nyilvánosság erősítése.	Együtt a Gyermekekért Polgármesteri Hivatal
Gyermekek	1.Rendszeres szakmai találkozók.	Jelzőrendszer tagjai
	2.Programok szervezése	Önkormányzat
	3.Feltöltöttségi, kihasználtsági mutatók vizsgálata.	Liget Óvoda- Polgármesteri Hivatal
	4.Szülők tájékoztatása.	Liget Óvoda- Polgármesteri Hivatal
Idősek	1.Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése.	Együtt a Gyermekekért Önkormányzat
	2. Egészségügyi szolgáltatások bővítése.	Háziorvosi szolgálat
Nők	1.Közfoglalkoztatásban rejlő lehetőségek kihasználása – téli idősgondozás, TÁMOP programok	Önkormányzat Munkaügyi Központ
	2.Napközbeni ellátás szervezése.	Önkormányzat Liget Óvoda
	3.Elmagányosodás megelőzése programok szervezésével	Önkormányzat
Fogyatékkal élők	1. Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.	Önkormányzat

--	--	--

Jövőképünk

Galgagyörk község Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a HEP-t valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat HEP-ban részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására HEP Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok a településen maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A HEP-ban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre. Fórum tagjai: Együtt a gyermekekért Családsegítő Szolgálat családgondozója, Püspökhatvani Közös Önkormányzati Hivatal jegyző, Liget Óvoda óvodavezető, Háziorvosi Szolgálat asszisztense.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások kétévenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében fórumokat tartunk egészségügyi, oktatási-nevelési szakemberekkel. Ezt követően várjuk az észrevételeket.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a HEP nyilvánosságra hozatala is, és a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum ülésének nyilvánossága.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására kétévente tájékoztatást adunk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a Képviselő-testület felé, ahová az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit is meghívjuk.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek: A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről jegyző felel:

- Feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

Az intézmények vezetői és a HEP fórum résztvevői:

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz a Képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Galgagyörk község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Galgagyörk község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Galgagyörk, 20.....

Lami Mónika
polgármester

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Foglalkoztatási helyzet javítása, szakképzettelenség csökkenése	A mélyszegénységben élők körében jóval magasabb munkanélküliek száma, ennek oka részben a szakképzetlenség hiánya.	foglalkoztatás növelése, szakképzettek arányának növelése	életminőség javítása	Helyben történő munkahelyteremtési lehetőségek feltárása, szakképzési lehetőségek és igények összehangolása	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.03.30.	nő a szakképzettéggel rendelkezők száma nő foglalkoztatottak száma	A program beindításához szükséges tőkeelőteremtése, pályázati lehetőségek figyelése	Piacképes szakképesítéssel rendelkezők számának emelkedése; megkötött munkaszerződések
2	Komplex programok szervezése család-egészségügy témakörökben	A családban kialakult rossz minták miatt tájékoztató programok, felvilágosítás segítségével szemléletmódváltás, életmódváltás elérése	A szülői szemléletmódváltás elérése. Mélyszegénységben élők körében eredményes, iskolai bizonyítvány megléte, szakképzettség megszerzése;	Életminőség javítása	Szülői értekezletek keretében értékrend, prioritások meghatározása. Életmódváltásra, szemléletváltásra ösztönzés. Pozitív példák	Gondozási központ	2025.03.30.	Szülői elégedettségmérése (kérdőív keretében). Javul a családok egészségügyi állapota, csökken a szenvedélybetegségek száma.	Pedagógusok bevonása, ösztönző programok kidolgozása, pályázati források felkutatása.	Komplex programok szervezése, szakemberek bevonásával.

					állításával.					
3	Adósságrendezés, eladósodás kiútjai, megelőzés lehetőségei	Eladósodás veszélye	Olyan adatbázis, mely alapján lehetséges a segítség nyújtása, konzultáció lehetősége. Adósság-ütemezett kezelése, adósságrendezés megvalósítása, tartozások felszámolása.	Hátrányos helyzetűek feltérképezése	Az adósságrendezéssel kapcsolatos lehetőségek, kiutak feltérképezése; egyénre szabott konzultáció, stratégia kidolgozása, takarékosagra nevelés Konzultáció keretében egyéni stratégia kialakítása, bevételek-kiadások átgondolása, teljesíthető fizetési ütemek meghatározása, további bevételt jelentő lehetőségek felkutatása.	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.03.30.	A befizetett közüzemi számlák számának növekedése, végtörlesztett hitelek számának növekedése.	Hitelintézeti szakemberek bevonása, Esély Szociális Alapellátási Központ családgyógyászati, pénzügy	Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Veszélyeztetett gyermekek feltérképezése	A veszélyeztetett gyermekek száma növekedett. Hiányzik az egységes fogalomrendszer.	Egységes szempontrendszer szerinti nyilvántartás az elkészítése, veszélyeztetett gyermekek védelme	Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv Iskolai, óvodai pedagógiai program.	Szabadidős programok, szakmai fórumok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekek nevelését segítő ismeretek elsajátítása, szakemberek bevonásával.	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.03.30.	pontos nyilvántartás a veszélyeztetett gyermekekről	pénzügyi források biztosítása a település költségvetésében	Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, beépítése szakmai programba
2	Logopédiai ellátás fenntartása, óraszámok növelése	Nő az óvodai logopédiai ellátásban résztvevők száma.	A szolgáltatás biztosításával, óraszám emelésével az ellátásra szorulóknak igényeinek kielégítése.	Óvodai pedagógiai program	Logopédus óraszámának emelése, az egy gyermekre eső ellátási idő emelése.	Polgármester	2025.03.30.	Az óvodából kikerülő gyermekek az iskolában nem szorulnak logopédiai ellátásra.	humán, technikai, pénzügyi	Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, beépítése szakmai programba

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Piacképes szakképzés biztosítása	A szakképzettség hiánya akadály az elhelyezkedésben.	Az elhelyezkedési esélyek javítása.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	A szakképzettség megszerzésének támogatása. A női munkanélküliség csökkentése.	Esély Szociális Alapellátási Központ, Gondozási központ	2025.03.30.	A képzésen résztvevők létszáma.	pénzügyi forrás egy-egy képzés lebonyolítása kapcsán: 100.000.- 150.000.- Ft/képzés	folyamatos
2	Gyermeknevelési, család- és életvezetési ismeretterjesztés és	A "családikassza" beosztása nem megfelelő módon történik, nem következetes.	A pénzzel való gazdálkodás gondolkodásmódjának megtanítása.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	Szakemberek által tartott előadások, tanácsadás, konzultáció.	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.06.30.	Csökken a családsegítés körében gondozottak száma.	pénzügyi és humán erőforrások fórumok lebonyolítására.	évente ún. "emlékeztető" fórumok összehívása
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Egyedül élő idősek felderítése	Időskori egyedüllét, magányosodás depresszív hatása jelentős probléma.	Idősek elmagányosodásának visszaszorítása. A családtagok szemléletformálása a korosztály törődésével kapcsolatban.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	Az aktivitást megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések indítása, igény szerinti bővítése.	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.06.30.	Elszigetelten, magányban élők aránya időkorúak számából.	humán, technikai.	Kapcsolattartás, folyamatos helyzetfelmérés
2	Egészségügyi és közbiztonsági tájékoztatás megelőzés érdekében	Az idősek és egyedül élők gyakran válnak áldozattá.	Megelőzéssel történő felkészülés és az esetszámok csökkenése		tájékoztatás, felvilágosítás az írott sajtóban, és személyes találkozások keretében	körzeti megbízott, Esély Szociális Központ	2025.06.30.	csökkenő esetszámok	humán, technikai,	Tájékoztatás, kapcsolattartás

3	A gyermekek magukra hagyják szüleiket	A gyermekek magukra hagyják idős szüleiket, elhanyagolják őket.	A család gondoskodik a rászoruló hozzátartozókról, családtagokról.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	Közös programok, rendezvények szervezése. Lehetőség teremtése korcsoportok számára a közös időtöltésre és az egymástól tanulásra.	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.03.30.	A településen lévő közösségi programok számának növelése.	humán, technikai, pénzügyi	A programok finanszírozásának biztosítása. Kapcsolattartás az érintettekkel.
---	---------------------------------------	---	--	---	---	--------------------------------------	-------------	---	----------------------------	--

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Kommunikáció színtereinek bővítése, számítógépes ismeretek szélesítése	Az elszigeteltség veszélye	Az elszigeteltség csökkentése. A fogyatékkal élők akadálymentesített községi honlap készítése.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	A településen fogyatékkal élők egymással való megismertetése, részükre képzések szervezése. Széleskörű számítógépes ismeret megszerzése. Weboldal fejlesztése.	Esély Szociális Alapellátási Központ, Önkormányzat	2025.02.28.	a végzettek száma, sikeres záróvizsga	humán, technikai	Piacképes szakképesítéssel rendelkezők számának emelkedése
2	Akadálymentesítés	A polgármesteri hivatal nem akadálymentesített.	100%-os akadálymentesítés,	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	A polgármesteri hivatal és a akadálymentesítése.	Képviselő-testület	2025.03.30.	Teljes akadálymentesítés.	pénzügyi, humán, technikai	Pályázat, forrásbevonás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

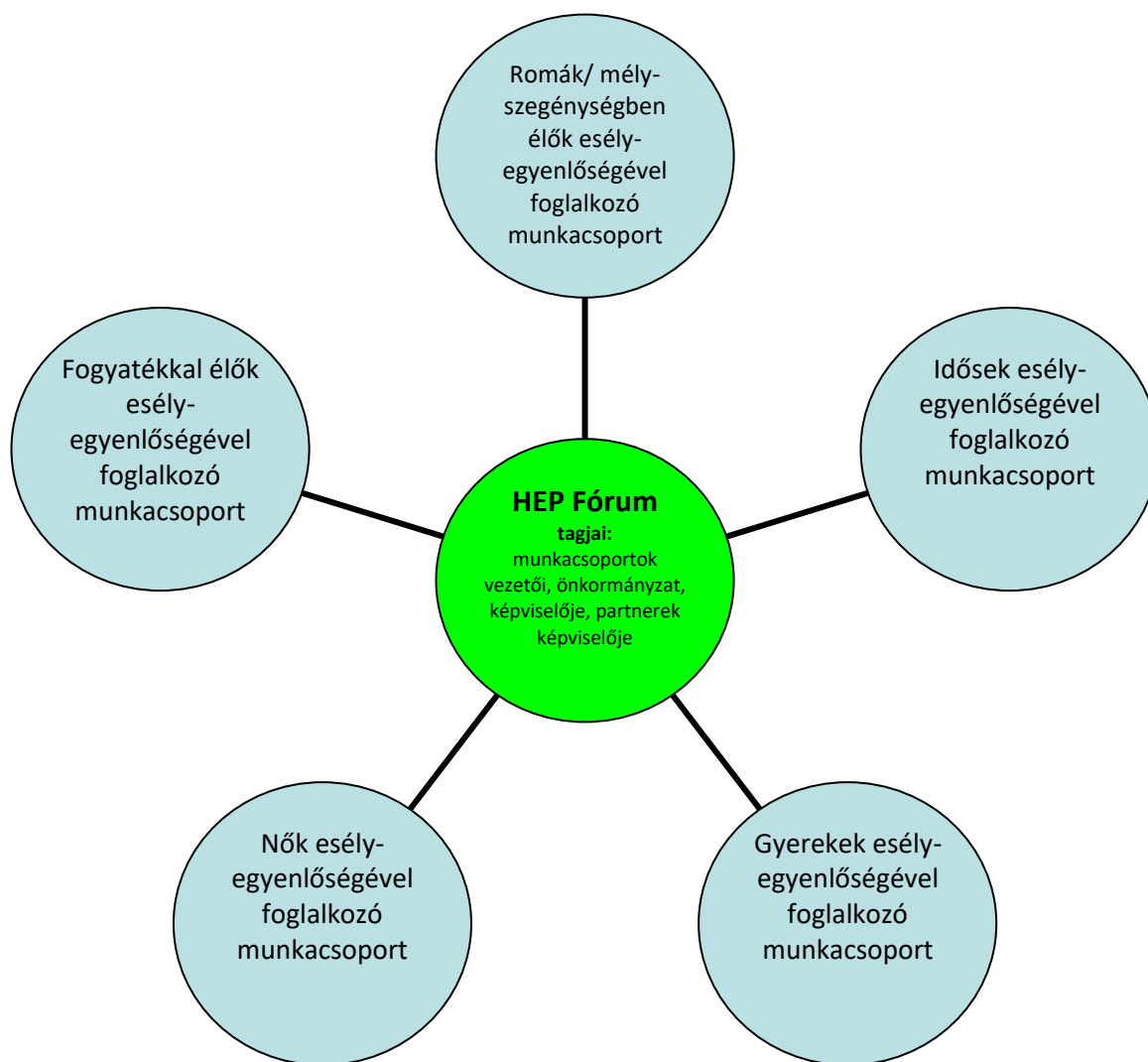
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Szabados Adrienn felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és

toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Elfogadás módja és dátuma

Galgagyörk község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Galgagyörk község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Galgagyörk, 20.....

Lami Mónika
polgármester

